	<b>ACTA 1: REVISIÓN DE ANTECEDENTES ETAPAS I Y II</b>  <b>SERVICIO NACIONAL DE PESCA Y ACUICULTURA</b>	Fecha: 30/10/2014
		Versión: 1.1 Página: 1 de 2
<b>MANUAL</b>	<b>DEPARTAMENTO DE LAS PERSONAS</b>	

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DEL CARGO TÉCNICO DE APOYO, ESCALAFÓN TÉCNICO, A CONTRATA ASIMILADO A GRADO 16° DE LA E.U.S., OFICINA DE CALDERA, REGIÓN DE ATACAMA.**

La revisión de los factores de Formación Educacional y Experiencia Laboral, correspondientes a las etapas I y II del proceso, se realizó por una Comisión, conformada por un representante de la Subdirección Administrativa y un representantes del Departamento de las Personas de la Dirección Nacional.

La revisión de antecedentes se realizó el día 22 de febrero de 2022, reuniéndose la Comisión, a fin de revisar y evaluar los antecedentes presentados por cada postulante.

En la Primera etapa, se revisaron los antecedentes asociados a formación educacional de los postulantes y capacitación según se estableció en las bases concursales.


En la siguiente tabla se incluyen los postulantes y sus respectivos puntajes, revisados los antecedentes asociados a la formación educacional: Etapa I.

Num Postulación	ID Usuario	Formación Educacional	Pje.	TOTAL EI	Aprueba Etapa I
4277742	817796	Técnico en Administración	100	100	SI
4289378	361026	Técnico de Administración de Empresas mención personal y finanzas	100	100	SI
4285359	595770	Técnico en Administración de RRHH	100	100	SI
4298370	920326	Técnico en Administración de Empresas	100	100	SI
4297837	210261	Técnico en Administración de Empresas	100	100	SI

En la Segunda etapa, la comisión decide considerar los antecedentes asociados a la experiencia Laboral relacionada a las funciones del cargo, considera tanto el sector Público como el Privado, otorgándose el puntaje que a continuación se muestra;

En lo que aquí interesa, las bases señalan en el punto 6.1.3 que se debe adjuntar:

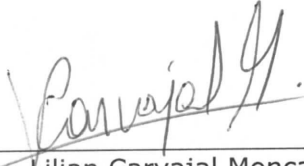
- **Certificados o documentos que acrediten experiencia profesional, que indiquen tiempo de permanencia en el cargo y detalle de funciones desempeñadas en la institución correspondiente.**
- **Los postulantes deberán presentar íntegramente la documentación requerida, no pudiendo el Servicio basarse en aquellos antecedentes que se encuentren en su poder.**


	<b>ACTA 1: REVISIÓN DE ANTECEDENTES ETAPAS I Y II</b> <b>SERVICIO NACIONAL DE PESCA Y ACUICULTURA</b>	Fecha: 30/10/2014
		Versión: 1.1
		Página: 2 de 2
<b>MANUAL</b>	<b>DEPARTAMENTO DE LAS PERSONAS</b>	

Num Postulación	ID Usuario	Formación Educativa	Aprueba Etapa I	Experiencia Laboral relacionada a las funciones del cargo	Pje.	TOTAL EII	Aprueba Etapa II
4277742	817796	Técnico en Administración	SI	2 años 2 meses	30	30	SI
4289378	361026	Técnico de Administración de Empresas mención personal y finanzas	SI	7 años 5 meses	100	100	SI
4298370	920326	Técnico en Administración de Empresas	SI	4 años 3 meses	60	60	SI
4297837	210261	Técnico en Administración de Empresas	SI	2 años	30	30	SI

Luego de los puntajes otorgados en las etapas I y II, los postulantes identificados en las tablas precedentes, 4 postulantes pasan a la Etapa III, Apreciación Global de los candidatos.

Siendo así, la participación de la Comisión formada para revisar este proceso de selección, queda concluida.

  
 Lilian Carvajal Moncada  
 Representante de Subdirección Administrativa

  
 Alejandro González Arévalo  
 Representante Departamento de las Personas.

