

| | | | |
|-------------------|--------------------|--|--------------------------|
| Sernapesca | | Acta de Reunión N° 2 | |
| Objetivo | | Revisar bases concursales y revisar herramienta de evaluación de entrevista | |
| Fecha | Hora Inicio | Hora Término | Lugar |
| 07/12/2023 | 13:00 | 14:00 | Sala reuniones Dirección |

Temas Tratados


Se presenta al comité la propuesta de tabla de puntajes, incorporando la etapa de evaluación de competencias, quedando expresada de la siguiente manera:


| ETAPA | FACTOR | SUBFACTOR | CRITERIO | PUNTAJE SUBFACTOR | PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR | PUNTAJE MÍNIMO APROBACION ETAPA | P. PONDERADO |
|---|--|--|--|-------------------|---------------------------|---------------------------------|--------------|
| I | Estudios y cursos de formación educacional y de capacitación | Formación Educacional | Título profesional de Ciencias del Mar (Ingeniería en Pesca, Biología Marina y/o Ingeniería en acuicultura) | 50 | 100 | 30 | 20% |
| | | | Otros títulos profesionales de al menos 8 semestres relacionados con las funciones del cargo. | 30 | | | |
| | | | No posee título profesional o no está relacionado con las áreas del cargo. | 0 | | | |
| | | Estudios de especialización en las áreas relacionadas con Pesca, Acuicultura, Gestión o Dirección, a nivel de postgrado o postítulo. | Doctorado o Magíster relacionado con materias de pesca acuicultura, gestión o dirección | 40 | | | |
| | | | Post-título Diplomado relacionado con materias de pesca. Acuicultura, gestión o dirección, de igual o más de 90 horas. | 20 | | | |
| | | | No tiene estudios de especialización relacionados con el cargo | 0 | | | |
| | | Capacitación en áreas relacionadas con Pesca, Acuicultura, Gestión o Dirección. | Poseer más de 100 horas de capacitación en las áreas relacionadas | 10 | | | |
| | | | Poseer entre 50 y 100 horas de capacitación en las áreas relacionadas | 8 | | | |
| | | | Entre 20 y 49 horas de capacitación en las áreas relacionadas | 6 | | | |
| | | | Menos de 20 horas de capacitación en las áreas relacionadas | 4 | | | |
| No tiene cursos de capacitación en las áreas relacionadas | 0 | | | | | | |
| II | Experiencia laboral | Experiencia Laboral en el área pesquera y o de acuicultura | Experiencia laboral de 8 o más años en el área relacionada. | 40 | 100 | 10 | 20% |
| | | | Experiencia entre 6 y menos de 8 años en el área relacionada. | 30 | | | |


| | | | | | | | |
|--|--|---|--|-----|-----|-----|------|
| | | | Experiencia entre 4 y menos de 6 años en el área relacionada. | 20 | | | |
| | | | Experiencia entre 2 y menos de 4 años en el área relacionada. | 10 | | | |
| | | | Experiencia de menos de 2 años en el área relacionada | 0 | | | |
| | | Experiencia en cargos de Jefatura y/o dirección de equipos. | Experiencia de 5 o más años en los cargos de Jefatura y/o dirección de equipos. | 60 | | | |
| | | | Experiencia entre 3 y menos de 5 años de Jefatura y/o dirección de equipos. | 30 | | | |
| | | | Experiencia menor a 3 años de Jefatura y/o dirección de equipos. | 9 | | | |
| | | | Sin experiencia en Jefatura y/o dirección de equipos. | 0 | | | |
| III | Evaluación por Competencias | Evaluación por Competencias | Recomendable | 100 | 100 | 60 | 20% |
| | | | Recomendable con Observaciones | 60 | | | |
| | | | No Recomendable | 0 | | | |
| IV | Entrevista de valoración global del candidato y aptitudes específicas para el desempeño de la función. | Entrevistas de evaluación de Aptitudes para el cargo descritas en el punto 2.4 de las Bases concursales | Se ajusta a los requerimientos y desafíos que son necesarios para desempeñar de forma adecuada el cargo | 100 | 100 | 60 | 40% |
| | | | Se ajusta parcialmente a los requerimientos y desafíos que son necesarios para desempeñar de forma adecuada el cargo presentando ámbitos de mejora | 60 | | | |
| | | | Demuestra un bajo nivel de ajuste a los requerimientos y desafíos que son necesarios para desempeñar de forma adecuada el cargo | 0 | | | |
| TOTAL | | | | | 100 | | 100% |
| Puntaje mínimo para ser considerado/a postulante Idoneo/a | | | | | | 170 | |

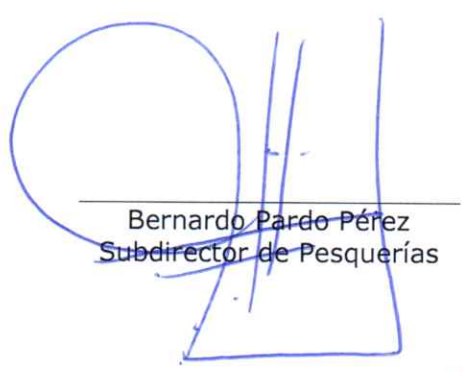
Por otro lado, se elabora la pauta de entrevista con la cual se realizará la Etapa de Entrevista de Valoración Global. Se determinaron las rúbricas a considerar en cada pregunta que formará parte de la Evaluación.

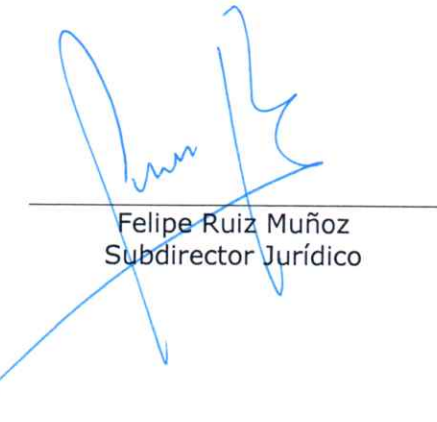
| Compromisos / Acuerdos | | |
|--|-----------------|-----------------------|
| Acuerdo/ Compromisos | Responsable | Fecha cumplimiento |
| <ul style="list-style-type: none"> Se enviarán las bases concursales con los ajustes realizados al comité mediante correo electrónico. De no haber observaciones, por parte del Subdirector de Pesquerías, se tramitarán formalmente. | Lilian Carvajal | No se establece plazo |



 Estéban Donoso Abarca
 Subdirector Nacional

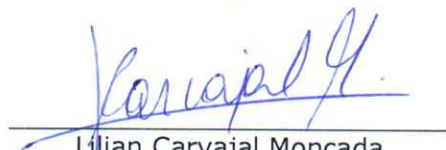

 Héctor Escobar Candia
 Subdirector de Inocuidad y
 Certificación



 Mónica Rojas Noack
 Subdirectora de
 Acuicultura


 Bernardo Pardo Pérez
 Subdirector de Pesquerías


 Felipe Ruiz Muñoz
 Subdirector Jurídico


 Susana Chacana Soto
 Jefa Departamento de
 las Personas (S)


 Lilian Carvajal Moncada
 Encargada Unidad de Gestión y
 Desarrollo (Asesor Comité)


 Alejandro González Arévalo
 Profesional Unidad de Gestión
 y Desarrollo (Asesor Comité)